Davlat xizmati va personal boshqaruv
Yakuniy nazorat savollari

1. “Personalni boshqarish” fanining vujudga kelishi va fan sifatida shakllanishini gapirib bering.
2. Boshqaruv personali va ishlab chiqarish personali deganda nimani tushunasiz?
3. Personalni boshqarish qanday tamoyillarga asoslanadi?
4. Personalni boshqarishning mohiyati va maqsadlarini tushuntirib bering?
5. Xodimlar salohiyatini shakllantirish deganda iimani tushunasiz?
6. Persopalni boshqarish jarayonidagi asosiy ishtirokchi guruhlar xususida nimalarni bilasiz?
7. Personalni boshqarish va ishlab chiqarish vazifalari o’rtasida qanday aloqadorlik mavjud?
8. Mehnat munosabatlari omillarini tushuntirib bering.
9. Boshqaruv rivojlanishining asosiy bosqichlarini izohlang.
10. Personalni boshqarishning zamonaviy yo’nalishlari nimalardan iborat?
11. Personalni boshqarishning “Evropa modeli” va yaponcha uslublarining xususiyatlarini aytib bering.
12. Inson resurslarini boshqarish vazifalariga nimalar kiradi?
13. Personalni boshqarish tamoyillari deganda nimani tushunasiz?
14. Personalni boshqarishga oid qanday yondashuvlar mavjud?
15. Boshqaruvning tashkiliy tuzilmalarini tushuntirib bering.
16. Boshqaruvning qanday uslublarini bilasiz?
17. Personalni boshqarish vazifa va funktsiyalarini izohlang.
18. Personalni boshqarishning ijtimoiy-psixologik uslublar tasnifiga nimalar kiradi?
19. Personalni boshqarish xizmati deganda nimani tushunasiz?
20. Personalni boshqarishning guruhli (matritsali) tashkiliy tuzilmasining mohiyatini tushuntirib bering.
21. Personalni boshqarish xizmati funktsiyali tuzilmasiga qaysi bo’limlar kiradi?
22. Personalni boshqarishda chet el tajribalarini o’rganishning mohiyatini tushuntirib bering.
23. Personalni rejalashtirishning mohiyati deganda nimani tushunasiz?
24. Ishlab chiqarishni rejalashtirish va personalni rejalashtirishniig o’zaro bog’liqligi nimalardan iborat?
25. Personalni rejalashtirishni amalga oshirish uchun nimalar talab etiladi?
26. Personalni rejalashtirishning qanday vazifalarini bilasiz?
27. Personalga bo’lgan ehtiyojni rejalashtirishda qaysi omillar bo’yicha dasturlar ishlab chiqiladi?
28. Ish kuchiga ehtiyojni bosqichma-bosqich hisob-kitob qilish ko’rsatkichlarini izohlang?
29. Personalni strategik rejalashtirishning mohiyatini tushuntirib bering?
30. Talabni prognoz qilish deganda nimani tushunasiz?
31. Taklifni prognoz qilish deganda nimani tushunasiz?
32. Mehnat unumdorligi va personal xarajatlarini tahlil etish tushunchasining mohiyati nimalardan iborat?
33. Personalni tanlash deganda nimani tushunasiz?
34. Kimlar ish beruvchilar toifasiga kiradi?
35. Ishga yollash muddatini sanab o’ting.
36. Ish haqi to’lash usullari necha turga bo’linadi?
37. Kasbga yo’naltirish deganda nimani tushunasiz?
38. Kasbga yo’naltirish tizimini teng mohiyatini tushuntirib bering.
39. Personal bilan ishlashda kasbga qayta yo’naltirish faoliyati deganda nimani tushunasiz?
40. Mehnatga moslashish tarkibi nechta qismdan iborat?
41. Moslashish turlari va unga ta’sir ko’rsatuvchi omillarni aytib bering?
42. Yangi xodimning sinov muddati deganda nimalar nazarda tutiladi?
43. Yetakchilik tushunchasi.
44. Boshqaruvning markazlashtirilmagan tizimini afzallik tomonlari nimalardan iborat?

45. Personal raqobatbardoshligi darajasini baholashning asosiy ko’rsatkichlarini sanab o’ting.
46. Korxonada personalni rivojlantirishga qulay muhit yaratish uchun korporativ g’oyaning o’rni qanaqa? Korporativ g’oya qanday g’oyalarni o’zida mujassamlashtiradi?
47. O’zbekiston Respublikasining „Ta’lim to’g’risida”gi qonuni qachon qabul qilingan va undagi asosiy tamoyillar nimaga yo’naltirilgan?
48. Kadrlar tayyorlash milliy dasturining asosiy mazmuni nimaga yo’naltirilgan va qanday maqsadlar unda o’z aksini topgan?
49. Kadrlar tayyorlash milliy dasturi necha bosqichdan iborat?
50. Qiziqish nima va uni necha bosqichga bo’lish mumkin?
51. Ehtiyojning qanday turlarini bilasiz?
52. Rag’batlantirish turlari (ichki va tashqi)ga tavsif bering.
53. Porter-Louler modelini tushuntirib bering.
54. Qiziqtirishning tashkiliy mexanizmi nima uchun xizmat qiladi?
56. Bevosita, bilvosita va majburiy qiziqtirish uslublarining o’zaro farqini tushuntiring.
57. Mehnatni rag’batlantirishning nechta funktsiyasini bilasiz?
58. Moddiy va nomoddiy rag’batlarning farqi nimada? Javobingizni izoxlang.
59. Jamoa shartnomalari tuzish tartibini tushuntiring.
60. Jamoa kelishuvlarini tuzish tartibini tushuntiring.
61. Ijtimoiy sheriklikning asosiy tamoyillarini aytib bering.
62. Ijtimoiy sheriklik ob’ekt va sub’ektlarini tushuntirib bering.
63. Tarmoq va hududiy kelishuv nima?
64. Jamoa shartnomasi funktsiyalarini aytib bering.
65. Qaysi holatlarda mehnat shartnomalari bekor qilinadi?
66. Mehnat shartnomasi qaysi sabablarga ko’ra bekor qilinadi?
67. Zararni qoplash yo’llarini sanab o’ting.
68.Xodim va ish beruvchilarning majburiyatlarini aytib bering.
69. Personal bilan ishlashning tamoyillarini aytib beriig.
70. Persopal faoliyatini baholash deganda nimani tushunasiz?
71. Personal faoliyatini baholashning uslublarini sanab o’ting.
72. Ekspert baholash dsgapda pimani tushunasiz va u qanday usullarda amalga oshiriladi?
73. Personal faoliyatipi baholash funktsiyalariga qarab qanday guruhlarga bo’linadi?
74. Mshnat faoliyatini baholashda qanday talablar qo’yiladi?
75. Personalii salohiyatiga qarab qanday taqsimlanadi?
76. Personal faoliyatini kimlar baholashi mumkin?
77. Personal faoliyatini baholashning qapday mezonlari mavjud?
78. Personalni attestatsiya qilish bosqichlaripi ayting.
79. Qiziqish nima va uni necha bosqichga bo’lish mumkin?
80. Ehtiyojning qanday turlarini bilasiz?
81. Rag’batlantirish turlari (ichki va tashqi)ga tavsif bering.
82. Porter-Louler modelini tushuntirib bering.
83. Qiziqtirishning tashkiliy mexanizmi nima uchun xizmat qiladi?
84. Bevosita, bilvosita va majburiy qiziqtirish uslublarining o’zaro farqini tushuntiring.
85. Mehnatni rag’batlantirishning nechta funktsiyasini bilasiz?
86. Moddiy va nomoddiy rag’batlarning farqi nimada? Javobingizni izoxlang.
87. O’z tasnifiga ko’ra rag’batlarning amal qilish davri bo’yicha necha turi mavjud (Sanab o’ting.)?
88.Korxona personalining daromadi nimalardan iborat?
89.“Ish haqi”deganda nimani tushunasiz? Respublikamizda bugungi kunda eng kam ish haqi qancha qilib belgilangan?
90. “Ishchi kuchi” atamasiga ta’rif bering.
91. Ishchi kuchi sifatiga ta’sir etuvchi omillarni sanab o’ting.
92. Shaxs kasb malakasi oshishining bosqichlari nschta bosqichni o’zida qamrab olgan?
93. Xodimning raqobatbardoshligi qanday belgilanadi?

94. Sinergetika samarasi deb nimaga aytiladi?
95. Personal raqobatbardoshligi darajasini baholashning asosiy ko’rsatkichlarini sanab o’ting.
96. Korxonada personalni rivojlantirishga qulay muhit yaratish uchun korporativ g’oyaning o’rni qanaqa? Korporativ g’oya qanday g’oyalarni o’zida mujassamlashtiradi?
97. O’zbekiston Respublikasining „Ta’lim to’g’risida”gi qonuni qachon qabul qilingan va undagi asosiy tamoyillar nimaga yo’naltirilgan?
98. Kadrlar tayyorlash milliy dasturining asosiy mazmuni nimaga yo’naltirilgan va qanday maqsadlar unda o’z aksini topgan?
99. Kadrlar tayyorlash milliy dasturi necha bosqichdan iborat?
100. Jamoa deb kimlarga aytiladi?